



Personalentwicklung im Unternehmen

Ausbildungszyklus mit Projektbegleitung
jährlich, jeweils April – Oktober

**für Verantwortliche Personal, Ausbildung,
Personalentwicklung und Linie**

Leitung: Dr. Walter Schöni
Elke Tomforde, lic. phil., MAS

Worum es geht

Kompetente und leistungsfähige Mitarbeitende, passende Qualifikationen und ein effektiver Umgang mit Wissen sind wichtiger denn je für das Bestehen in veränderlichen Märkten. Unternehmen sind daher gefordert, dynamisches Wachstum mit nachhaltiger Mitarbeiterentwicklung in Einklang zu bringen. Dafür braucht es professionelle Personalentwicklung, die strategisch plant und wirksam handelt, aber auch den Zielkonsens mit Mitarbeitenden sucht und auf gesundheitliche Leistungsressourcen achtet.

Der *Ausbildungszyklus „Personalentwicklung im Unternehmen“* unterstützt Verantwortliche für Personal, Ausbildung, Personalentwicklung oder Linie beim Aufbau professioneller Personalentwicklung, unter Einbezug des Gesundheitsmanagements. Er wird seit 1999 ungefähr jährlich angeboten.

Zielsetzung

Der Ausbildungszyklus verbindet Zielsetzungen auf zwei Ebenen:

1. In der Ausbildung werden Strategien, Grundkonzepte und Instrumente professioneller Personalentwicklung vermittelt. Die kleine Lerngruppe ermöglicht effektives Lernen.
2. In der Projektarbeit planen und realisieren die Teilnehmenden Elemente professioneller Personalentwicklung in ihren Organisationen. Sie werden von der Ausbildungsleitung begleitet.

Die Ausbildung umfasst einen Startworkshop und sechs Ausbildungstage, verteilt über sieben Monate. An den Ausbildungstagen präsentieren die Teilnehmenden auch den Projektfortschritt. Die in der Lerngruppe versammelte Expertise bietet ein ideales Forum für den Erfahrungsaustausch.

Daten und Organisation

Start: Termin auf Anfrage

Die Daten werden jeweils am Startworkshop zusammen mit den Teilnehmenden festgelegt.

Umfang des Angebots

Startworkshop plus sechs Ausbildungstage

Projektbegleitung: max. 10 Stunden

Individueller Aufwand für Projektarbeit

5-8 Tage je nach Projektthema

Kursgebühr pro Organisation

- Fr. 6'000.- bei *einer* teilnehmenden Person

- Fr. 1'200.- pro *weitere* teilnehmende Person

Preise inkl. Begleitung, Unterlagen, Instrumente

Durchführungsort

Fachhochschule Nordwestschweiz, St. Jakobs-Strasse 84, 4132 Muttenz (bei Basel)

Leitung

Dr. Walter Schöni und Elke Tomforde

Anmeldung

walter.schoeni@schoenipersonal.ch oder

Fax 061 631 52 42

Information / Adresse

Ausführliche Kursbeschreibung bestellen bei:

schöni personal & qualifikation

Fachhochschule Nordwestschweiz

St. Jakobs-Strasse 84 · CH-4132 Muttenz

Tel. 061 631 54 28 · Fax 061 631 52 42

walter.schoeni@schoenipersonal.ch

www.schoenipersonal.ch

Weiteres Kursangebot

„Bildungscontrolling für die Praxis“

Steuerung von Bildungsprozessen in Unternehmen und Bildungsinstitutionen. Mit Projektbegleitung.

Jeweils Oktober – Februar

Das Buch zum Ausbildungszyklus



224 S. · 2001 · Fr. 68.50 · ISBN 3-7253-0703-2

Verlag Rüegger, Zürich, info@rueggerverlag.ch

Das Buch ist Teil der Kursunterlagen.

Anbieter

schöni personal & qualifikation ist ein Spinoff der Fachhochschule Nordwestschweiz. Wir begleiten Unternehmen beim Aufbau professioneller Strukturen und schulen die Verantwortlichen.

Dr. Walter Schöni, Sozialwissenschaftler & Berater; Lehrbeauftragter für Personalentwicklung, Bildungsmanagement, Qualifikation und Arbeitsmarktfragen; Autor zahlreicher Fachpublikationen

Elke Tomforde, lic. phil. I, Pädagogin und Arbeitswissenschaftlerin (MAS), Referentin für Projektmanagement, Mitglied der Studienleitung MAS Arbeit und Gesundheit, ETH Zürich

Wir informieren Sie gerne persönlich!